

AUTORITATEA DE SUPRAVEGHERE FINANCIARĂ

REGULAMENT ASF nr. 5/2024
privind regimul și principiile aferente remunerării personalului și membrilor Consiliului în
cadrul Autorității de Supraveghere Financiară

Publicat în MOR 436/13.05.2024

În temeiul prevederilor art. 7 alin. (2), art. 14 și ale art. 15 alin. (2) și (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 93/2012 privind înființarea, organizarea și funcționarea Autorității de Supraveghere Financiară, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 113/2013, cu modificările și completările ulterioare,
în urma deliberărilor Consiliului Autorității de Supraveghere Financiară din ședința din data de 26 aprilie 2024,

Autoritatea de Supraveghere Financiară emite prezentul regulament.

CAPITOLUL I

Dispoziții generale

SECȚIUNEA 1

Obiectul de reglementare

Art. 1. — Reperete esențiale ale misiunii Autorității de Supraveghere Financiară constau în asigurarea integrității, transparenței și a funcționării corecte a piețelor financiare nebancale, precum și în protejarea intereselor și drepturilor consumatorilor produselor și serviciilor financiare specifice acestor piețe.

Art. 2. — Sistemul de remunerare din cadrul Autorității de Supraveghere Financiară, denumită în continuare A.S.F., este conceput să contribuie la realizarea misiunii A.S.F. prin atragerea și fidelizarea în autoritate a resurselor umane cu un nivel înalt de profesionalism, performanță și integritate, care să asigure atingerea obiectivelor A.S.F. și evitarea oricărui conflict de interese.

Art. 3. — Sistemul de remunerare este armonizat cu nivelul practicat pe piața financiară din România, fiind creat să corespundă cerințelor de competitivitate la nivelul acestei piețe, precum și misiunii, strategiei și obiectivelor A.S.F.

Art. 4. — Prezentul regulament stabilește regimul și principiile privind remunerarea personalului A.S.F. și a membrilor Consiliului, precum și condițiile aplicabile în cazul delegărilor, detașărilor și misiunilor cu caracter temporar.

SECȚIUNEA a 2-a

Domeniul de aplicare

Art. 5. — Prezentul regulament se aplică membrilor Consiliului, în exercitarea mandatului, și personalului A.S.F., în exercitarea atribuțiilor de serviciu.

Art. 6. — Prezentul regulament se aplică și persoanelor care își desfășoară activitatea în cadrul A.S.F. ca detașate sau delegate, pe perioada detașării sau delegării.

CAPITOLUL II

Definiții

Art. 7. — În sensul prezentului regulament, termenii și expresiile de mai jos au următorul înțeles:

- CIM — contract individual de muncă;
- CCM — contractul colectiv de muncă;
- salariat — persoană fizică încadrată cu CIM în temeiul căruia se obligă să presteze muncă pentru și sub autoritatea A.S.F. în schimbul unei remunerații denumite salariu;
- personal A.S.F. — salariații A.S.F.;
- structură organizatorică — compartiment/serviciu/direcție/direcție generală/sector din cadrul A.S.F.;

f) conducerea executivă a A.S.F. — președintele, prim-vicepreședintele și vicepreședinții coordonatori ai sectorului instrumente și investiții financiare, sectorului asigurări și reasigurări și sectorului sistem pensii private. Membrii executivi ai Consiliului A.S.F. formează Comitetul executiv;

g) Consiliul A.S.F. — conducerea A.S.F. formată din președinte, prim-vicepreședinte, vicepreședinții coordonatori pentru sectorul instrumente și investiții financiare, pentru sectorul asigurări și reasigurări și pentru sectorul sistem pensii private și membrii neexecutivi;

h) indemnizație lunară — remunerație pentru activitatea desfășurată de membrii Consiliului A.S.F. numiți prin hotărâre a Parlamentului României;

i) salariu — contraprestația muncii depuse de salariatul A.S.F. în baza CIM;

j) minim — nivelul salarial minim corespunzător postului;

k) midpoint — nivelul salarial mediu corespunzător postului;

l) maxim — nivelul salarial maxim corespunzător postului;

m) grilă de salarizare — ansamblul de elemente prin care se stabilesc, sub forma unor intervale numite benzi, marjele de variație a salariului corespunzător funcțiilor de conducere, respectiv de execuție;

n) bandă de salarizare — subdiviziune a grilei de salarizare care delimitează intervalul de variație a salariului pentru o anumită categorie de posturi sau de funcții;

o) matricea posturilor — totalitatea categoriilor de posturi (de conducere, respectiv de execuție) grupate ca urmare a procesului de evaluare a posturilor și a ierarhizării lor.

CAPITOLUL III

Sistemul de remunerare

SECȚIUNEA 1

Principii generale

Art. 8. — Sistemul propriu de remunerare din cadrul A.S.F., conceput conform prevederilor legale privind organizarea și funcționarea A.S.F., ia în considerare nivelul remunerației corespunzătoare pozițiilor și funcțiilor din piața financiară.

Art. 9. — Sistemul de remunerare din cadrul A.S.F. are în vedere respectarea următoarelor principii:

a) principiul unității — crearea unui sistem unitar de remunerare, aplicabil întregului personal;

b) principiul diferențierii salariului — salarizarea se realizează în raport cu atribuțiile și responsabilitățile postului, pregătirea, experiența profesională, performanța și competența;

c) principiul stimulării performanței — salarii se poate modifica în funcție de performanța profesională individuală care, în A.S.F., se evaluează în baza reglementărilor interne privind evaluarea performanței profesionale, prevăzute în Regulamentul intern al A.S.F.;

d) principiul negocierii salariului — salariul este negociat individual cu fiecare salariat în parte, cu respectarea marjelor de variație din grila de salarizare, corespunzător categoriei de posturi și condițiilor prevăzute la art. 28 din prezentul regulament;

e) principiul confidențialității salariului — salariul este confidențial, aspect stipulat în CCM și CIM, atât A.S.F., cât și salariatul având obligația de a lua măsurile necesare pentru asigurarea confidențialității, cu excepțiile prevăzute de lege;

f) principiul echității salariale — asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală, excluzând orice formă de discriminare.

SECȚIUNEA a 2-a

Obiective

Art. 10. — Sistemul de remunerare din cadrul A.S.F. are ca obiective asigurarea respectării principiilor enunțate la art. 9.

Art. 11. — Asigurarea echității interne, atât în interiorul fiecărei structuri organizatorice, cât și transversal, între structuri, se realizează prin stabilirea aceluiași benzi salariale pentru salariații ce ocupă posturi care aparțin aceleiași categorii.

Art. 12. — Echitatea externă, în raport cu dinamica pieței muncii din domeniul financiar, se asigură prin considerarea datelor oferite de studiile salariale realizate de o firmă de specialitate.

SECȚIUNEA a 3-a

Elaborarea și revizuirea sistemului de remunerare

Art. 13. — Elaborarea sistemului de remunerare al A.S.F. respectă principiile generale prevăzute la art. 9.

Art. 14. — Caracterul unitar al sistemului de remunerare se asigură prin evaluarea unitară a tuturor posturilor.

Art. 15. — (1) Evaluarea posturilor stă la baza stabilirii nivelurilor salariale aferente posturilor și se realizează pe baza unui set de criterii comune:

- a) educație și pregătire;
- b) cunoștințe de specialitate în domeniile economico-financiar, financiar-bancar, juridic, piețe reglementate și supravegheate de A.S.F. sau în alte domenii relevante pentru specificul instituțional;
- c) experiență/vechime;
- d) coordonare și conducere (activități, procese, proiecte, echipe etc.);
- e) relații interumane (comunicare, negocier);
- f) capacitate de rezolvare a problemelor;
- g) capacitatea de structurare și inovare;
- h) luarea deciziilor (magnitudine și impact).

(2) Ca urmare a evaluării posturilor se stabilește ierarhia acestora în cadrul A.S.F.

Art. 16. — Pe baza ierarhiei posturilor în cadrul A.S.F., acestea sunt grupate pe categorii de posturi, rezultând matricele posturilor. Fiecărei categorii de posturi i se asociază o bandă de salarizare definită prin minim, midpoint și maxim în concordanță cu datele furnizate de studiile salariale.

Art. 17. — Un nivel mai înalt de importanță a posturilor în cadrul autorității implică un nivel mai ridicat de salarizare.

Art. 18. — Variația salarială în interiorul benzii de salarizare are ca scop diferențierea salariilor în funcție de performanța individuală.

Art. 19. — (1) Salariul de bază nu poate fi inferior salariului minim corespunzător postului.

(2) Salariul de bază minim brut în A.S.F. este cel prevăzut în cadrul limitelor inferioare ale grilei de salarizare.

(3) Evoluția salariului între minim și maxim corespunzător unui post este condiționată de performanța individuală.

Art. 20. — Modificările salariale se efectuează potrivit unei proceduri interne aprobate de conducerea A.S.F.

SECȚIUNEA a 4-a

Reguli generale aplicabile sistemului de remunerare

Art. 21. — Salariul se stabilește în funcție de timpul efectiv lucrat, conform prevederilor din Regulamentul intern al A.S.F.

Art. 22. — Salariul brut cuprinde salariul de bază, indemnizații, sporuri, precum și alte adaosuri.

Art. 23. — Salariul de bază este stabilit în funcție de:

- a) nivelul de studii necesar desfășurării activității;
- b) cunoștințele necesare postului și experiența dobândită;
- c) aptitudinile și competențele necesare desfășurării activităților specifice postului;
- d) vechimea în muncă;
- e) alte cerințe complementare necesare desfășurării activităților de specialitate și generale corespunzătoare postului.

Art. 24. — Nivelul salariului de bază pentru salariații cu CIM cu normă întreagă, pe durată nedeterminată și determinată, este stabilit corespunzător postului deținut, cu respectarea încadrării în grilele de salarizare aprobate de Consiliul A.S.F.

Art. 25. — Nivelul salariului de bază pentru salariații cu CIM cu timp parțial este stabilit corespunzător postului și proporțional cu fracțiunea de normă.

Art. 26. — Matricele posturilor și grilele de salarizare, inclusiv modificarea acestora, se supun consultării Sindicatului A.S.F. și se aprobă prin hotărâre a Consiliului A.S.F.

Art. 27. — Salariul brut individual pentru funcțiile de conducere și de execuție se aprobă de către președintele A.S.F., în limitele grilei de salarizare, atât la angajare, cât și ulterior, conform reglementărilor interne.

Art. 28. — La angajare, salariul de bază se stabilește prin negociere directă, cu încadrarea în grila de salarizare, în funcție de pregătire profesională, experiență, cunoștințe și competențe specifice postului.

Art. 29. — (1) Negocierea salariului de bază se poate face, conform reglementărilor interne, în limitele grilei de salarizare și în limita cheltuielilor de personal aprobate prin bugetul anual de venituri și cheltuieli al A.S.F.

(2) În mod excepțional, președintele A.S.F. poate aproba modificarea salariului și în alte situații speciale în cursul anului în limita bugetului aprobat.

Art. 30. — (1) Plata drepturilor salariale se face în lei, o dată pe lună, la data de 8 a lunii în curs pentru munca prestată în luna anterioară. Dacă data de 8 a lunii este o zi nelucrătoare, plata drepturilor salariale este efectuată în ziua lucrătoare anterioară acestei date.

(2) Drepturile salariale se plătesc direct titularului sau persoanei împuternicite de acesta în contul bancar personal al acestuia și/sau în numerar, în urma solicitării (doar în cazurile excepționale, temeinic justificate).

Art. 31. — La solicitarea personalului A.S.F. se pot acorda avansuri la salariu în cazul efectuării concediilor de odihnă, conform prevederilor legale în vigoare.

Art. 32. — (1) Membrii executivi ai Consiliului A.S.F. beneficiază de o indemnizație lunară aferentă activității executive desfășurate în cadrul autorității și participării la ședințele Consiliului A.S.F.

(2) Membrii neexecutivi ai Consiliului A.S.F. beneficiază de o indemnizație lunară aferentă participării la ședințele Consiliului A.S.F. și la activitățile desfășurate în cadrul comisiilor-suport care funcționează pe lângă Consiliul A.S.F., indiferent de pozițiile ocupate în cadrul acestor comisii-suport.

(3) Indemnizațiile lunare prevăzute la alin. (1) și (2) se stabilesc prin hotărâre a Consiliului A.S.F.

SECȚIUNEA a 5-a

**Competențe de stabilire și modificare a salariului
(la angajare, promovare, negociere anuală)**

Art. 33. — Stabilirea salariului la angajare și modificarea acestuia la promovare se efectuează la propunerea membrilor executivi ai Consiliului A.S.F., în limitele grilei de salarizare și în limita cheltuielilor de personal aprobate prin bugetul anual de venituri și cheltuieli al A.S.F., precum și în conformitate cu reglementările interne ale A.S.F., și se aprobă de președintele A.S.F.

Art. 34. — Propunerile privind modificarea salariului ca urmare a negocierii anuale se efectuează după finalizarea procesului de evaluare a performanței în limitele grilei de salarizare și în limita cheltuielilor de personal aprobate prin bugetul anual de venituri și cheltuieli al A.S.F., precum și în conformitate cu reglementările interne ale A.S.F., la propunerea membrilor executivi ai Consiliului A.S.F., și se aprobă de președintele A.S.F.

CAPITOLUL IV

Indemnizații și alte drepturi bănești

SECȚIUNEA 1

Indemnizația de concediu

Art. 35. — (1) Pe perioada concediului de odihnă, membrii executivi ai Consiliului A.S.F. și salariații A.S.F. beneficiază de o indemnizație de concediu, conform prevederilor legale, care se plătește, la cererea solicitantului, cu 5 zile lucrătoare înainte primei zile de concediu. În situația plății indemnizației de concediu de odihnă înainte de plecarea în concediu de odihnă, cererea se depune la structura organizatorică competentă, cu minimum 10 zile lucrătoare înainte de plecarea în concediu.

(2) În cazul concediului de odihnă neefectuat, compensarea în bani este permisă numai la încetarea mandatului membrilor executivi ai Consiliului A.S.F. sau a CIM al salariatului A.S.F., după caz.

(3) În cazul concediului de odihnă efectuat, restituirea indemnizației concediului de odihnă pentru numărul de zile efectuate în plus este obligatorie.

(4) Fac excepții de la prevederile alin. (3) următoarele situații:

- pensionarea salariatului;
- decesul salariatului;
- la încetarea CIM din motive care nu țin de persoana salariatului.

SECȚIUNEA a 2-a

Alte drepturi bănești sau alte drepturi de natură salarială

Art. 36. — (1) Sistemul de premiere a personalului se negociază cu Sindicatul A.S.F. și este prevăzut în CCM negociat la nivelul A.S.F.

(2) Sistemul de premiere a membrilor Consiliului A.S.F. se stabilește prin hotărâre a Consiliului A.S.F.

(3) Primele se acordă în limita resurselor financiare aprobate în bugetul anual de venituri și cheltuieli, în corelare cu reglementările interne ale A.S.F., în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

Art. 37. — Personalul și membrii Consiliului A.S.F. pot beneficia de alte drepturi de natură salarială stabilite prin CCM negociat la nivelul A.S.F. sau prin hotărâri ale Consiliului A.S.F.

p. Președintele Autorității de Supraveghere Financiară,
Gabriel-Ioan Avrămescu

București, 29 aprilie 2024
Nr. 5

în limita cheltuielilor de personal aprobate prin bugetul anual de venituri și cheltuieli al A.S.F., precum și în conformitate cu reglementările interne ale A.S.F., cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

CAPITOLUL V

**Drepturile personalului A.S.F. în cazul delegărilor,
detașărilor, misiunilor cu caracter temporar**

Art. 38. — Drepturile personalului A.S.F. acordate în cazul delegărilor și detașărilor în țară și în străinătate se stabilesc conform legislației în vigoare și procedurilor interne.

Art. 39. — (1) Salariații A.S.F. pot fi detașați în condițiile legii.

(2) Pe durata detașării, salariatul A.S.F. beneficiază de drepturi salariale în cuantum cel puțin egal cu cele acordate de A.S.F.

Art. 40. — A.S.F. poate trimite personalul propriu în străinătate, pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, reprezentând:

a) vizite oficiale de lungă durată, tratative, negocieri, consultări, încheieri de convenții, acorduri și alte asemenea înțelegeri;

b) participări la acțiuni de cooperare profesională, contractări și alte acțiuni care decurg din executarea contractelor;

c) documentare, schimb de experiență;

d) cursuri, stagii de practică, specializare sau perfecționare;

e) participări la congrese, conferințe, simpozioane, seminare, colocvii sau alte reuniuni, care prezintă interes pentru activitatea specifică a instituției, precum și altele asemenea;

f) desfășurarea unei activități profesionale temporare, fără dobândirea calității de salariat în cadrul organismelor europene sau internaționale la care A.S.F. este membră sau al altor organisme omoloage sau partenere;

g) participarea ca expert național detașat.

Art. 41. — (1) Pot fi trimise în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar persoanele încadrate în baza unui contract individual de muncă la solicitarea organismelor europene sau internaționale la care A.S.F. este membră sau a unor autorități de supraveghere din sistemul financiar din alte state ori pe baza acordurilor încheiate de A.S.F. cu acestea.

(2) Trimiterea în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar se face prin act adițional la CIM.

CAPITOLUL VI

Dispoziții finale

Art. 42. — **Prezentul regulament se completează cu dispozițiile CCM și cu prevederile procedurilor și reglementărilor interne ale A.S.F.**

Art. 43. — (1) **La data intrării în vigoare a prezentului regulament se abrogă Regulamentul Autorității de Supraveghere Financiară nr. 9/2016 privind regimul și principiile aferente remunerării personalului Autorității de Supraveghere Financiară, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1001 din 13 decembrie 2016, cu modificările ulterioare.**

(2) Ori de câte ori se face trimitere la prevederile Regulamentului Autorității de Supraveghere Financiară nr. 9/2016 privind regimul și principiile aferente remunerării personalului Autorității de Supraveghere Financiară, cu modificările ulterioare, trimiterea se consideră a fi făcută la prezentul regulament.

Art. 44. — **Prezentul regulament se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I, și intră în vigoare la data publicării.**